Politica di sostenibilità

Magic S.p.A.

APPROVATA IN DATA 15 GENNAIO 2026

Indice

1. Introduzione 3
2. Le Aree di Impegno ESG 5
2.1 Innovazione sostenibile e gestione ambientale 5
2.2 Persone, salute & sicurezza 5
2.3 Qualità e sicurezza dei prodotti 6
2.4 Catena di fornitura responsabile 7
2.5 Governance, etica & trasparenza 7
3. Principali obiettivi futuri per il miglioramento della performance di sostenibilità 8

Rev. 0 del 15/01/2026

1. Introduzione

Magic S.p.A. (di seguito “Magic”, “la società” o “l’azienda”) è un’impresa italiana a conduzione familiare fondata nel 1987 a Oleggio (NO), specializzata nella produzione di soluzioni assorbenti destinati ai settori medicale, alimentare e personal-care. Tra i suoi prodotti figurano soluzioni compostabili certificate OK COMPOST INDUSTRIAL come Spongel, G-pad e Airgel g-grade.

Nata dall’intuizione di Luciano Giani, che sviluppò inizialmente un innovativo laminato assorbente destinato al packaging alimentare, nel corso degli anni Magic ha progressivamente ampliato e diversificato il proprio ambito operativo, entrando nel segmento medicale nel 1999 e avviando una costante attività di ricerca e sviluppo orientata alla sostenibilità ambientale e all’innovazione di prodotto. L’azienda è oggi tra i principali player europei nelle soluzioni assorbenti e l’attuale portafoglio comprende:

- Spongel: polvere super-assorbente con elevato contenuto organico;
- Airgel g-grade: airlaid compostabile con Spongel;
- PulpForm: supporto airlaid in cellulosa “dry-molded” a basso consumo idrico, sviluppato grazie a progetti di economia circolare e innovazione continua.

I principi ispiratori dell’azienda – sostenibilità, integrità e spirito di comunità – rappresentano il cuore della strategia di Magic e guidano ogni sua decisione. L'impegno di Magic si traduce concretamente nell'ambizione di ridurre gli impatti ambientali negativi, contribuire alla crescita della comunità locale e operare con trasparenza e responsabilità. L’approccio distintivo dell’azienda pone inoltre l’innovazione al centro delle proprie attività: investendo tempo e risorse in ricerca e sviluppo, Magic intende ridefinire continuamente gli standard del proprio settore, creando soluzioni sostenibili e responsabili, che coniugano efficienza tecnologica e rispetto per l’ambiente.

La governance ESG è affidata all’amministratore delegato CFO, che coordina direttamente la gestione delle tematiche di sostenibilità e l’attuazione della politica di investimento responsabile, con il supporto operativo delle diverse business unit aziendali.

La presente Politica di Sostenibilità rappresenta per Magic uno strumento fondamentale per condividere con tutti gli stakeholder gli impegni assunti e le iniziative intraprese per integrare i criteri ESG nella propria strategia e nelle attività quotidiane.

2. Le Aree di Impegno ESG

2.1 Innovazione sostenibile e gestione ambientale

Magic promuove un uso responsabile delle risorse e lavora costantemente per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Attraverso interventi di efficientamento energetico, sostenuti da un monitoraggio continuo dei consumi, l'azienda mira a contenere le emissioni legate alla propria operatività. Inoltre, tecnologie avanzate come il processo "dry-molding" impiegato per PulpForm si caratterizzano per un consumo idrico ridotto rispetto ai metodi tradizionali di "wet-molding".

Allo stesso tempo, nel campo della circolarità, l'azienda adotta un sistema di riuso di alcuni sfridi di lavorazione. L'obiettivo è quello di ampliare progressivamente questo approccio ad ulteriori segmenti della filiera produttiva. Inoltre, l'adozione della Life Cycle Analysis (LCA) per prodotti come Spongel e Airgel ha consentito una mappatura dettagliata degli impatti ambientali. Sulla base di questa analisi, sarà possibile ottimizzare le formulazioni e altri parametri inclusi nei confini del modello, ad esempio riducendo l'impiego di sostanze critiche, con l'obiettivo di minimizzare ulteriormente gli impatti ambientali.

La società ha certificato il proprio sistema di gestione ambientale secondo lo standard ISO 14001, garantendo una pianificazione, un monitoraggio e una revisione costanti delle attività a impatto ambientale. Inoltre, Magic ha ottenuto la certificazione PEFC, a conferma di un approvvigionamento di cellulosa proveniente da foreste gestite in modo sostenibile e ha ricevuto la certificazione OK Compost Industrial per prodotti come Spongel, G-pad e Airgel g-grade, attestando la loro compostabilità industriale.

2.2 Persone, salute & sicurezza

Magic pone la salute, la sicurezza e il benessere dei propri collaboratori al centro della strategia aziendale. L'obiettivo prioritario è garantire un ambiente di

lavoro sicuro e protetto, anche attraverso il perseguimento della certificazione ISO 45001 e il continuo rafforzamento delle misure di prevenzione degli infortuni. Particolare attenzione è dedicata alla formazione interna su questi temi, considerata leva strategica per la diffusione della cultura della sicurezza. Magic sostiene lo sviluppo dei talenti attraverso l'avvio di percorsi di apprendistato e programmi di alta formazione professionalizzante. L'azienda crede fermamente che la trasmissione del sapere sia un circolo virtuoso, dove la condivisione delle conoscenze e delle esperienze costituisce una leva fondamentale per la crescita e il miglioramento continuo. In quest'ottica, vengono creati percorsi evolutivi di crescita accelerata, che offrono ai giovani l'opportunità unica di sviluppare competenze concrete e specialistiche in un contesto dinamico. La formazione diventa così non solo un atto educativo, ma una collaborazione attiva con università ed enti formativi, volta a garantire un impegno reciproco che permette di sostenere e far evolvere i talenti, preparandoli a ricoprire ruoli di responsabilità e leadership. L'obiettivo non è trattenere la conoscenza, ma trasmetterla, alimentando un ambiente di continuo scambio che favorisca la crescita collettiva e la realizzazione professionale di ciascun individuo.

Parallelamente, sono stati avviati progetti di welfare familiare per sostenere il benessere individuale e programmi formativi continui orientati alla salute, sicurezza e sviluppo personale. L'azienda, inoltre, si impegna a valorizzare la diversità e promuovere l'inclusione, incrementando progressivamente la presenza femminile nei ruoli manageriali.

2.3 Qualità e sicurezza dei prodotti

Magic ha come priorità assoluta la qualità e la sicurezza dei prodotti offerti. La società adotta un sistema di gestione per la qualità conforme alla norma ISO 9001, a garanzia del controllo dei processi e del miglioramento continuo. Al fine di rafforzare ulteriormente la propria reputazione e garantire i più elevati standard, Magic è certificata BRC IoP, standard riconosciuto da GFSI che attesta l'impegno dell'azienda e la sua particolare attenzione agli aspetti di igiene e sicurezza. Inoltre, Magic svolge periodicamente test rigorosi di conformità al fine di garantire prodotti idonei all'uso previsto.

2.4 Catena di fornitura responsabile

Magic considera essenziale garantire una catena di fornitura sostenibile, responsabile e allineata ai valori aziendali. Per questo motivo è stato introdotto un Questionario ESG per i fornitori, che consente di valutare le pratiche e i rischi lungo la filiera, e che sarà utilizzato sempre più per orientare la selezione e la collaborazione con i partner commerciali.

2.5 Governance, etica & trasparenza

La governance responsabile, l'etica e la trasparenza sono componenti centrali della strategia di sostenibilità di Magic. L'azienda si impegna a formalizzare sempre più chiaramente i ruoli e le responsabilità ESG a livello di Consiglio di Amministrazione e management, integrando progressivamente indicatori di sostenibilità nei sistemi premianti aziendali. Il Codice Etico e il Modello 231 vengono regolarmente aggiornati e diffusi sia internamente sia esternamente tramite pubblicazione sul sito web. Magic ha inoltre ottenuto il rating di legalità, che attesta il rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e legalità nella gestione aziendale, rafforzando la credibilità dell'impresa nei confronti di stakeholder, clienti e partner.

3. Principali obiettivi futuri per il miglioramento della performance di sostenibilità

Area ESG	**Obiettivi futuri e miglioramento continuo**
Innovazione sostenibile & ambiente	• Mantenimento della certificazione ISO 14001 • Mantenimento della certificazione PEFC • Mantenimento della certificazione OK compost INDUSTRIAL • Incremento della quota di energia rinnovabile rispetto al consumo • Implementazione di iniziative mirate a garantire l'efficientamento energetico • Ricerca e sviluppo al fine di migliorare il profilo di sostenibilità dei prodotti
Persone, salute & sicurezza	• Mantenimento della certificazione ISO 45001 • Erogazione di un questionario di soddisfazione ai dipendenti • Formalizzazione di un piano di sviluppo delle competenze per i dipendenti • Continuare a sviluppare la crescita e la valorizzazione delle competenze dei talenti
Qualità e sicurezza prodotti	• Mantenimento della certificazione ISO 9001 • Mantenimento della certificazione BRC IoP
Catena di fornitura responsabile	• Erogazione del nuovo questionario fornitori e valutazione delle risposte ottenute
Governance, etica & trasparenza	• Mantenimento del Modello 231 ed erogazione della relativa formazione ai dipendenti • Mantenimento del rating di legalità • Ottenimento della certificazione ISO 27001